

# Identifier et développer des personnes talentueuses

Ce qui est passionnant à travailler en Développement organisationnel, c'est qu'il n'y a pas de recette pour travailler avec les personnes, chaque situation est unique.

Étant plus jeune, c'était un véritable casse-tête pour Elisabeth de choisir dans quel domaine d'activités se spécialiser, car plusieurs l'intéressaient. Elle a toujours aimé partager ses connaissances, mais le point central était les gens. Travailler en collaboration avec et pour eux. Les écouter, les aider à voir plus clair lors de situations difficiles. Bref, rendre leur vie professionnelle plus simple et agréable.

## PROACTION : UN CHOIX FACILE

Lorsque Elisabeth a postulé, le nom de l'entreprise était masqué sur l'offre de stage. Elle n'a pas choisi Proaction en fonction de sa notoriété, mais en raison du mandat. La qualité et la profondeur des entretiens l'ont beaucoup impressionné. Cela contrastait énormément avec ses précédentes entretiens.

Elle a donc choisi Proaction pour son approche et ses outils, mais c'est la compétence et l'ambition de l'équipe qui l'ont incité à rester année après année. *« Proaction c'est l'intensité dans toutes ses facettes, des liens tissés serrés. C'est surprenant et stimulant de constater ce fort sentiment d'appartenance à l'organisation et aux individus qui la constitue. »*

## SAISIR LES OPPORTUNITÉS

La progression est un élément clé chez Proaction et Elisabeth en est un exemple. Depuis son arrivée, son rôle et ses responsabilités ont sans cesse évolué. Elle a appris qu'il ne faut pas hésiter à saisir les opportunités et même à les créer.

*« Ce qui m'incite chaque jour à poursuivre mon développement chez Proaction, c'est cette possibilité de changement, de ne pas rester dans une routine et surtout d'apprendre continuellement. »*

Une autre raison qui stimule Elisabeth est l'investissement en temps et argent dans le développement des gens. *« Le fait de travailler en collaboration avec tous les niveaux hiérarchiques, tous les départements, de toujours apprendre et d'être challengée. La reconnaissance de mes collègues a une grande valeur à mes yeux. »*

## ÉQUILIBRE ENTRE TRAVAIL ET PASSIONS

Outre une vie sociale pleine de soirées entre famille et amis, de spectacles, de pièces de théâtre et de bons soupers au restaurant, Elisabeth rêve d'aventure, de découvertes. *« Je rêve de partir pendant plusieurs mois et prendre le temps de découvrir de nouveaux pays, de nouvelles cultures. Faire un mini tour du monde! »*



## UN CONSEIL POUR RÉUSSIR CHEZ PROACTION ?

*« Tu seras surpris des défis. Sois prêt à être flexible et à être impressionné par tes collègues. »*

ELISABETH MALO

Conseillère principale  
développement organisationnel

