

## Toujours repousser ses limites

Travailler dans une entreprise qui peut se vanter de «changer la vie» de ses clients tout en ayant à cœur le développement et le bien-être de ses employés, c'est une occasion unique qu'il faut saisir sans hésitation.

Philippe est accro au monde de la consultation. Avec plus de 20 ans d'expérience dans cet univers et plus de 500 projets réalisés, il désire encore se prouver qu'il est continuellement capable de sortir de sa zone de confort. «*Nous vivons en mode accéléré dans le monde du conseil et ce changement perpétuel me correspond pleinement.*» Dans son rôle de VP développement des affaires, il a l'occasion de réaliser de nombreux diagnostics et a donc le privilège de participer à une multitude de projets chaque année. Il a choisi Proaction pour 3 raisons principales : sa culture, sa manière de créer de la valeur dans les entreprises et son désir de toujours repousser ses limites.

### RÉALISER SON POTENTIEL

Sa mission est de faire réaliser à tous ceux qu'il croise l'ampleur du potentiel qui dort au sein de leur entreprise. Il doit leur montrer que les solutions qu'ils essayent de mettre en place depuis des années ne sont pas suffisantes et qu'ils doivent oser sortir des sentiers battus pour atteindre le niveau d'excellence désiré. C'est certes exigeant, mais extrêmement gratifiant, car il a l'opportunité de côtoyer des dirigeants d'entreprise et de contribuer au développement et à la création de valeur de nos clients. En bref, après chaque rencontre ou analyse, il a le privilège de pouvoir «changer la vie» de ses clients; c'est ce qui nourrit sa passion au quotidien.

Son travail est aussi synonyme d'adrénaline pour Philippe, car selon lui, on ne peut travailler chez Proaction si on n'éprouve pas un besoin perpétuel de vivre pleinement tout ce qu'on entreprend et de chercher à se dépasser continuellement. «*On ne vit qu'une fois et il faut mordre dans la vie.*»

### EXIGENCES DE QUALITÉ

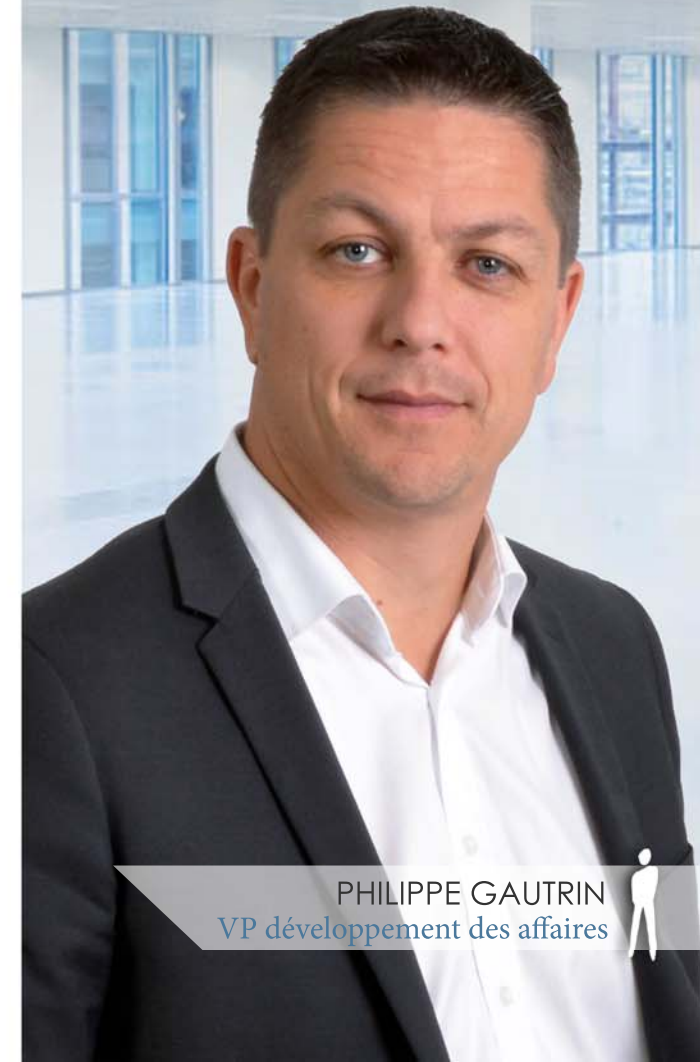
Afin de faire de chaque client une référence, les exigences de qualité sont très élevées et il est impensable de couper les coins ronds. Nous transformons des individus et des entreprises; cela ne laisse pas de place à l'approximation ou au hasard. D'un autre côté, l'entreprise sait récompenser ses employés pour leurs accomplissements. Selon lui, cet équilibre est primordial et c'est ce qui contribue à conserver la flamme qui l'anime. «*Work hard, play hard.*»

### FAMILLE ET TRAVAIL

La famille et le travail sont les deux passions de Philippe et il fait tout pour garder un équilibre sain entre les deux. Il consacre le plus possible de son temps à sa famille; il est même gérant de l'équipe de soccer de sa plus jeune fille. Lors de ses déplacements ou présence chez les clients, il se consacre à son autre passion, le travail.

UN CONSEIL POUR RÉUSSIR  
CHEZ PROACTION ?

«*Il y a toujours place à l'apprentissage et chacun est toujours disposé à contribuer à la progression des autres afin d'élever le niveau de toute l'équipe. C'est déroutant et complexant au début, mais nous sommes rapidement intégrés dans l'équipe de cerveaux collectifs.*»



PHILIPPE GAUTRIN  
VP développement des affaires 